

## 附件 1

# 文山市紧密型医疗卫生共同体绩效管理 辅导服务项目总体需求

医改新政等要求医院以公益为核心、以劳动价值为导向，严禁与创收挂钩，建立精细化绩效分配体系。根据医院实际，建立以工作量评价为基础，以 RBRVS、DRG/DIP 为工作量评价工具，以医院战略目标（扩大服务量、提高效率、优化病种结构和收入结构）为导向，统筹效率、质量、成本、科研教学的绩效评价和分配体系。

根据医、护、技、行政后勤等岗位的特性设计绩效考核方案，兼顾关键业绩指标和直接成本管控体系，实现绩效分配的公平性，体现多劳多得、优绩优酬，保障医院的公益性。绩效方案中需结合医院实际情况，在工作量核算和 KPI 考核中融入能够促进医共体建设的相关指标。同时，提供项目运营服务与配套绩效管理信息系统，系统支持多种绩效数据分析及数据挖掘功能，便于各层管理者全方位、多角度展示医院、科室的运营状况，分析科室和医护人员绩效指标存在的问题。

项目免费运营服务期 $\geq 3$ 年。